

Số: 911/BC-SNNPTNT

Ninh Thuận, ngày 14 tháng 11 năm 2024

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Thực hiện Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về Ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024 như sau:

#### I. Kết quả thực hiện

##### 1. Công tác tổ chức quán triệt, chỉ đạo và tuyên truyền thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính

Trong thời kỳ báo cáo, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành thực hiện nghiêm các văn bản pháp luật có liên quan về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhất là thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận thông qua các cuộc họp giao ban, sinh hoạt Đảng, chi bộ, Công đoàn.

Thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh và Kế hoạch số 958/KH-UBND ngày 05/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh; Thực hiện Kế hoạch số 81-KH/ĐUS, ngày 05/3/2024 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã xây dựng Kế hoạch số 59/KH-SNNPTNT ngày 08/3/2024 triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị tỉnh và Kế

hoạch số 958/KH-UBND ngày 05/3/2024 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 56-CT/TU ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Thực hiện Công văn số 346/UBND-VXNV ngày 21/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Công văn số 344/SNNPTNT-TCHC ngày 29/01/2024 để tiếp tục đẩy mạnh công tác kỷ luật, kỷ cương hành chính, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với công chức, viên chức trong toàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Trong thời kỳ báo cáo, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành nhiều văn bản nhằm đôn đốc, tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong toàn ngành<sup>1</sup>. Ngoài ra, thông qua các cuộc họp giao ban, Giám đốc Sở đã chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện nghiêm túc về giờ giấc làm việc, thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong những ngày trước, trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 và thực hiện các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và văn bản hướng dẫn của Sở chuyên ngành về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính.

## **2. Tổ chức ký cam kết thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính**

Đầu năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tổ chức cho toàn thể công chức ký cam kết thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm việc đeo thẻ công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Đồng thời, yêu cầu ký cam kết đối với công chức mới được chuyển công tác đến cơ quan Sở sau thời điểm ký cam kết nêu trên.

Bên cạnh đó, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu; thường xuyên đôn đốc và trực tiếp chỉ đạo việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao; chịu trách nhiệm giải trình trước Giám đốc Sở nếu để tồn đọng công việc; gắn trách nhiệm hoàn thành nhiệm vụ công vụ, chất lượng tham mưu, sản phẩm đầu ra công việc làm thước đo đánh giá công tác cán bộ; công tác thi đua - khen thưởng; kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác cải cách hành chính của từng cá nhân, đơn vị và tổ chức ký cam kết theo quy định.

## **3. Công tác kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính**

### **3.1. Về công tác Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của Sở**

Nhằm chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với công chức, viên chức tại cơ quan Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và các đơn vị trực thuộc Sở; đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp công chức, viên chức vi phạm

---

<sup>1</sup> Công văn số 54/SNNPTNT-TCHC ngày 05/01/2024 về việc tiếp tục thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong toàn ngành; Công văn số 886/SNNPTNT-TCHC ngày 15/3/2024 về việc triển khai thực hiện nội dung về kỷ luật, kỷ cương và cải cách hành chính theo Thông báo kết luận số 51/TB-VPUB ngày 05/3/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh; Công văn số 868/SNNPTNT-TCHC ngày 15/3/2024 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc, cử công chức có trách nhiệm dự họp đúng thành phần; Công văn số 1012/SNNPTNT-TCHC ngày 26/3/2024 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương đối với công chức, viên chức và người lao động.

kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị và đơn vị thuộc quyền quản lý; đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng công chức, viên chức theo quy định.

Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được kiện toàn tại Quyết định số 01/QĐ-SNNPTNT ngày 03/01/2024 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Đồng thời, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng Kế hoạch số 02/KH-SNNPTNT ngày 03/01/2024 về kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2024. Đến nay, Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tiến hành kiểm tra đột xuất tại 04 đơn vị (Chi cục Kiểm lâm, Chi cục Trồng trọt và BVTV, Chi cục Thủy lợi và Trung tâm Khuyến nông). Qua kiểm tra, 04/04 đơn vị thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định tại Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh.

3.2. Về công tác phối hợp với Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh

Trên cơ sở ý kiến của Sở Nội vụ đối với trường hợp vi phạm giờ giấc làm việc tại Chi cục Chăn nuôi và Thú y vào ngày 31/01/2024, đơn vị đã thông nhất kiểm điểm rút kinh nghiệm; hạ bậc, xếp loại C trong tháng 3/2024 (theo báo cáo số 87/BC-CCCNTY ngày 13/3/2024 của Chi cục Chăn nuôi và Thú y). Theo đó, đơn vị đã tổ chức kiểm điểm gắn với đánh giá, xếp loại đối với các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm giờ giấc làm việc đảm bảo theo quy định.

Thực hiện Kế hoạch số 3511/KH-TKTr ngày 09/09/2024 của Tổ trưởng Tổ Kiểm tra, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tỉnh về kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính chuyên đề năm 2024; Sở Nông nghiệp và PTNT đã phối hợp làm việc với Đoàn kiểm tra vào sáng ngày 24/9/2024 tại trụ sở Sở; kết quả làm việc đảm bảo theo đúng yêu cầu đề ra.

#### **4. Lập, công khai số điện thoại đường dây nóng và tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân thông qua đường dây nóng**

Tổ chức công khai đường dây nóng theo 03 số điện thoại gồm: Thanh tra Sở (Phòng tiếp công dân): 02593.823459, Bộ phận một cửa: 02593.833587, Văn phòng Sở: 02593.821508; đồng thời, chỉ đạo Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở công bố đường dây nóng tiếp nhận, xử lý thông tin của các tổ chức, cá nhân phản ánh, kiến nghị các vấn đề liên quan đến đơn vị, tăng cường tiếp công dân thường xuyên, định kỳ, đột xuất theo quy định tại Luật Tiếp công dân năm 2013, Nghị định số 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Tiếp công dân năm 2013 và Thông tư số 06/2014/TT-TTCT ngày 31/10/2014 của Thanh tra Chính phủ quy định Quy trình tiếp công dân. Chỉ đạo Thanh tra Sở thực hiện nghiêm việc xây dựng kế hoạch, lịch tiếp

công dân thường xuyên, định kỳ, đột xuất cho Lãnh đạo Sở tại Phòng Tiếp công dân của Sở; đồng thời bố trí công chức có trách nhiệm trực và tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân theo quy định. Tăng cường giám sát việc tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại các đơn vị trực thuộc Sở; thiết lập kênh thu thập thông tin phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân qua các số điện thoại đường dây nóng báo cáo trực tiếp cho Giám đốc Sở để chỉ đạo xử lý và được đảm bảo bí mật theo quy định hiện hành. Trong năm 2024, Sở không nhận được cuộc điện thoại nào phản ảnh qua đường dây nóng của Sở.

## **5. Về đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng tháng, quý, năm**

Trong 9 tháng đầu năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tổ chức thực hiện việc đánh giá, phân loại cán bộ công chức, viên chức và người lao động theo Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận; gửi báo cáo về Sở Nội vụ theo đúng quy định.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1945/UBND-VXNV ngày 07/5/2024; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Công văn số 1714/SNNPTNT-TCHC ngày 13/5/2024 về việc nâng cao chất lượng công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm.

Từ tháng 01/2024 đến nay, Hội đồng đánh giá của Sở tại Quyết định số 85/QĐ-SNNPTNT ngày 28/02/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiện toàn hội đồng đánh giá xếp loại công chức, viên chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã họp và đánh giá xếp loại công chức viên chức và người lao động quý I, II và quý III, cụ thể: Hội đồng tiến hành đánh giá công chức thuộc cơ quan Sở và Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc Sở<sup>2</sup>. Đối với công chức, viên chức thuộc đơn vị do Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm đánh giá theo quy định.

Căn cứ Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận; Thực hiện Quyết định số 539/QĐ-SNNPTNT ngày 13/11/2024 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn kiện toàn hội đồng đánh giá phân loại công chức, viên chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn sẽ sớm tổ chức cuộc họp đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức quý IV, năm 2024 vào thời gian sớm nhất có thể để báo cáo kết quả theo đúng quy định.

## **6. Về chấp hành các văn bản, điều hành của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh**

---

<sup>2</sup>Quý I: kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức tại Công văn số 693/SNNPTNT-TCHC ngày 04/3/2024; Quý II: kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức quý I và quý II năm 2024 tại Thông báo số 358/TB-SNNPTNT ngày 05/6/2024; Quý III: kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng công chức viên chức quý III năm 2024 tại Thông báo số 594/TB-SNNPTNT ngày 21/8/2024.

Trên cơ sở kết quả thống kê thực hiện nhiệm vụ từ ngày 01/01/2024 đến thời điểm hiện tại (ngày 14/9/2024) trên TDOffice được Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao cho Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; kết quả thực hiện đã hoàn thành 343 nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao trên Hệ văn bản chỉ đạo điều hành của tỉnh (TDOffice) đảm bảo theo đúng thời hạn của UBND tỉnh và Chủ tịch UBND tỉnh giao.

### **7. Việc tiếp nhận, giải quyết các đơn phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết**

Trong năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục đẩy mạnh thực hiện nghiêm túc Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật Tiếp cận thông tin, nhất là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản có liên quan; nâng cao trách nhiệm và hiệu quả hoạt động tiếp công dân, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cấp chính quyền, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị gắn với việc tiếp công dân định kỳ, xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tăng cường công tác hòa giải ngay từ cơ sở nhằm hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, khiếu kiện đông người, không để xảy ra điểm nóng, đối thoại trực tiếp với công dân định kỳ và đột xuất theo Quy định số 11-QĐi/TW của Bộ Chính trị; nắm bắt kịp thời tình hình Nhân dân, nhất là những bức xúc, kiến nghị trong Nhân dân; tập trung rà soát, giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân góp phần hạn chế khiếu kiện kéo dài, vượt cấp; nâng cao hiệu quả trả lời kiến nghị của cử tri tại các kỳ họp Hội đồng nhân dân. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong năm 2024 thường xuyên được quan tâm chỉ đạo, đôn đốc giải quyết kịp thời; kết quả về tỷ lệ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo là 100%.

Về giải quyết phản ánh, kiến nghị thủ tục hành chính: Theo báo cáo của các đơn vị trực thuộc Sở, trong thời gian qua khi tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính tại bộ phận một cửa không tiếp nhận bất kỳ phản ánh, kiến nghị của người dân hay tổ chức đối với thái độ của người tiếp nhận hồ sơ cũng như các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết.

## **II. Đánh giá chung**

Năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục chỉ đạo, quán triệt đến Thủ trưởng các phòng, ban và đơn vị trực thuộc Sở tăng cường phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo, quy định của cấp trên về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính đến công chức, viên chức; tổ chức tự kiểm tra các cơ quan, đơn vị trực thuộc; tổ chức cho công chức, viên chức ký cam kết thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc; thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức hàng tháng, quý theo quy định. Nhờ đó việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành nông nghiệp ngày càng đi vào nề nếp, nghiêm minh góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch giao cho ngành trong năm.

## **III. Phương hướng triển khai thực hiện thời gian tới**

1. Tiếp tục chỉ đạo, quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện đầy đủ nội dung văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhằm góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu của các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc Sở. Thực hiện nghiêm việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 24/CT-UBND ngày 10/10/2014 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về Ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

2. Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc Sở (theo kế hoạch hoặc đột xuất); kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm đối với trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời gắn với việc đánh giá, xếp loại hàng tháng, quý, năm, làm cơ sở để bình xét thi đua vào cuối năm đối với từng công chức, viên chức. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 81/2023/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Ninh Thuận.

3. Tăng cường công tác chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc trong cơ quan; cán bộ, công chức, viên chức phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt văn hóa công sở, ứng xử văn minh lịch sự. Thực hiện tốt việc tiếp công dân và giải quyết kịp thời và dứt điểm đơn thư khiếu nại tố cáo theo đúng quy định tránh gây bức xúc trong Nhân dân.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; kính gửi Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Khắc Lâm**