

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2024

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện Kế hoạch số 77/KH-SNNPTNT ngày 04/5/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2024.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện

Sau khi Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng được ban hành; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã quán triệt, triển khai thực hiện các quy định thông qua hình thức triển khai văn bản, các cuộc họp giao ban, sinh hoạt Ngày pháp luật đến các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, thấy được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; nguyên tắc, nội dung, hình thức chuyển đổi, từ đó tạo sự đồng thuận, nghiêm túc thực hiện quyết định chuyển đổi vị trí công tác của các đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Căn cứ danh mục vị trí việc làm phải thực hiện chuyển đổi; xem xét trình độ chuyên môn nghiệp vụ của công chức từng vị trí công tác, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Kế hoạch số 77/KH-SNNPTNT ngày 04/5/2024 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2024 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Thông tư số 01/2023/TT-BNNPTNT ngày 25/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý theo ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn tại chính quyền địa phương;

2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Căn cứ vào các quy định về chuyển đổi vị trí công tác, ngày 04/01/2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Công văn số 35/SNNPTNT-TCHC triển khai đến các đơn vị trực thuộc Sở đăng ký số lượng, vị trí cần chuyển đổi công tác năm 2024; Qua đó, Sở Nông nghiệp và PTNT đã xây dựng Kế hoạch

số 77/KH-SNNPTNT ngày 04/5/2024 chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức ngành Nông nghiệp và PTNT năm 2024 và tiếp tục thực hiện chuyển đổi các vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo kế hoạch đã xây dựng và phê duyệt. Việc chuyển đổi vị trí công tác khách quan, dân chủ đã triển khai, phổ biến, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức.

Kết quả, trong năm 2024, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác **15/19** trường hợp (Chi cục Thủy sản: 1/1, Chi cục Quản lý chất lượng nông lâm sản và thủy sản: 4/4, Chi cục Kiểm lâm: 9/9, Chi cục Trồng trọt và BVTV: 1/1. Bên cạnh đó còn 04 trường hợp công chức, viên chức thuộc Chi cục Chăn nuôi và Thú y chưa thực hiện được (lý do: công tác tổ chức sắp xếp tổ chức bộ máy chưa hoàn thiện).

Về thẩm quyền quyết định: đối với các trường hợp công chức, viên chức thuộc diện thực hiện chuyển đổi theo phân cấp quản lý thì thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở ra quyết định chuyển đổi vị trí công tác. Cơ quan chuyên môn và các đơn vị trực thuộc tổ chức cho công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác thực hiện bàn giao và nhận bàn giao các hồ sơ liên quan đến công việc phụ trách, tuyệt đối tránh việc thất lạc hồ sơ trong quá trình chuyển giao nhiệm vụ.

3. Đánh giá chung

a) Kết quả đạt được

Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện đúng đối tượng, đúng nguyên tắc quy định, không lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác để bè phái, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung toàn thể công chức, viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác hiểu rõ và nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành quyết định chuyển đổi.

Số công chức được chuyển đổi vị trí công tác đều nghiêm túc thực hiện theo đúng quyết định điều động và tiếp cận vị trí mới nhanh chóng, đảm bảo năng suất và chất lượng công việc được giao; không có tình trạng khiếu nại, khiếu kiện hay tư tưởng không an tâm công tác.

Việc chuyển đổi vị trí công tác không chỉ góp phần chủ động phòng ngừa tham nhũng mà còn là một trong những giải pháp tích cực tạo ra môi trường đào tạo, bồi dưỡng để công chức, viên chức nâng cao năng lực, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao năng lực nghiệp vụ góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức trong cả hệ thống chính trị.

b) Hạn chế

Thực hiện chuyển đổi đối với công chức Kế toán gặp khó khăn do việc bố trí công chức đòi hỏi phải đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với chuyên môn đào tạo, trong khi mỗi vị trí hầu như chỉ có một công chức có khả

năng đảm nhận phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, nhất là những vị trí đòi hỏi công chức phải có trình độ chuyên môn chuyên ngành nên bắt buộc phải thực hiện chuyển đổi từ đơn vị này sang đơn vị khác.

4. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới

a) Tiếp tục quan tâm chỉ đạo quyết liệt hơn nữa việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2029 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng và Thông tư số 01/2023/TT-BNNPTNT ngày 25/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Trong đó chú trọng công tác tuyên truyền về mục đích của thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, sắp xếp bố trí công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt để xác định được danh mục vị trí định kỳ phải chuyển đổi, danh sách công chức, viên chức phải thực hiện chuyển đổi, tiếp tục quán triệt việc chấp hành tuân thủ các nguyên tắc trong thực hiện chuyển đổi vị trí đảm bảo đúng đối tượng.

b) Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, đảm bảo phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị.

c) Thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Định kỳ báo cáo theo quy định, cung cấp số liệu chính xác, giúp cơ quan thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo làm tiền đề xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí cho những năm tiếp theo.

Trên đây là báo cáo chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo Sở Nội vụ biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Đặng Kim Cương