

Số: /HD-SNNPTNT

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Xây dựng Đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực đã được Bộ, ngành Trung ương ban hành đầy đủ văn bản quy định về vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý, nghiệp vụ chuyên môn dùng chung, hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 14/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực lưu trữ;

Căn cứ Công văn số 4332/BNV-CCVC ngày 05/9/2022 của Bộ Nội vụ về cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp;

Tiếp nhận Công văn số 2300/HD-SNV ngày 21/7/2023 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn Đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực đã được Bộ, ngành Trung ương ban hành đầy đủ văn bản quy định về vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hướng dẫn các đơn vị rà soát, triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ việc xây dựng Đề án vị trí việc làm (VTVL) gắn với cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập cụ thể, như sau:

1. Quy trình xây dựng Đề án vị trí việc làm:

a) Bước 1: Rà soát, lập danh mục vị trí việc làm tại đơn vị.

- Thống kê, đề xuất các vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: Các đơn vị sử dụng danh mục vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý đã được Bộ, ngành Trung ương ban hành để rà soát, đề xuất VTVL phù hợp.

- Thống kê, đề xuất các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: Các đơn vị sử dụng danh mục vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý đã được Bộ, ngành Trung ương ban hành để rà soát, đề xuất VTVL phù hợp.

- Thống kê, đề xuất các vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: Các đơn vị sử dụng Phụ lục IV Thông tư số 12/2022/TT-BNV để rà soát, đề xuất VTVL phù hợp.

- Thống kê, đề xuất các vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: Các đơn vị sử dụng Phụ lục V Thông tư số 12/2022/TT-BNV để rà soát, đề xuất VTVL phù hợp.

- Sau đó đơn vị tổng hợp thành Phụ lục 1 (*kèm theo văn bản này*).

b) Bước 2: Xây dựng bản mô tả công việc tương ứng với từng vị trí việc làm.

- Đối với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: Các đơn vị sử dụng biểu mẫu hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương để rà soát, xây dựng tương ứng từng VTVL tại Bước 1 (*Trường hợp văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương chưa ban hành bản mô tả công việc đối với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý thì các cơ quan, đơn vị tham khảo Phụ lục VI Thông tư số 12/2022/TT-BNV (bản mô tả công việc của công chức lãnh đạo, quản lý) để rà soát, đề xuất cho phù hợp*).

- Đối với vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: Các đơn vị sử dụng biểu mẫu hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương để rà soát, xây dựng tương ứng từng VTVL tại Bước 1 (*Trường hợp văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương chưa ban hành bản mô tả công việc đối với vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thì các cơ quan, đơn vị tham khảo Phụ lục VII Thông tư số 12/2022/TT-BNV (bản mô tả công việc của vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung) để rà soát, đề xuất cho phù hợp*).

- Đối với vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: Các đơn vị sử dụng Phụ lục VII Thông tư số 12/2022/TT-BNV để rà soát, xây dựng tương ứng từng VTVL tại Bước 1.

- Đối với vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: Các đơn vị sử dụng Phụ lục IX Thông tư số 12/2022/TT-BNV để rà soát, xây dựng tương ứng từng VTVL tại Bước 1.

- Trên cơ sở đó, mỗi VTVL tại Bước 1 sẽ có 01 bản mô tả công việc tương ứng (*trong đó lưu ý tại ô khung năng lực của từng vị trí việc làm cần đối chiếu với các cấp độ của khung năng lực tại Phụ lục X Thông tư số 12/2022/TT-BNV*). Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm ký phê duyệt từng bản mô tả vị trí việc làm thuộc đơn vị.

Lưu ý: Trường hợp 01 vị trí việc làm (*ví dụ: Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng*) bố trí nhiều biên chế (*do đơn vị có nhiều phòng*) thì vẫn chỉ lập 01 bản mô tả công việc đối với vị trí việc làm đó.

c) Bước 3: Tổng hợp khung năng lực vị trí việc làm tại đơn vị.

- Đối với vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: Căn cứ bản mô tả công việc của từng VTVL tại Bước 2 và trên cơ sở đối chiếu với các cấp độ của Khung năng lực tại Phụ lục X Thông tư số 12/2022/TT-BNV; các đơn vị tổng hợp thành Phụ lục 2 (kèm theo văn bản này).

- Đối với vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: Căn cứ hướng dẫn của Bộ ngành chủ quản về khung năng lực đối với VTVL lãnh đạo, quản lý, VTVL chức danh nghề nghiệp chuyên ngành; các đơn vị tổng hợp thành Phụ lục 3 (kèm theo văn bản này). Trường hợp bộ ngành chủ quản chưa ban hành khung năng lực đối với VTVL lãnh đạo, quản lý, VTVL chức danh nghề nghiệp chuyên ngành thì các cơ quan, đơn vị căn cứ tình hình thực tế và tham khảo Phụ lục X Thông tư số 12/2022/TT-BNV để đề xuất khung năng lực đối với vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành cho phù hợp và tổng hợp thành Phụ lục 3 (kèm theo văn bản này).

d) Bước 4: Xây dựng cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị.

- Các đơn vị đề xuất phân bổ biên chế (người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước)/người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp/lao động hợp đồng đối với từng VTVL; trong đó:

+ Sử dụng danh mục VTVL đã lập tại Bước 1.

+ Sử dụng số lượng biên chế (người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước) được giao, người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đã được phê duyệt (hoặc dự kiến trình phê duyệt), lao động hợp đồng tại thời điểm xây dựng Đề án VTVL.

+ Lập thành bảng tại Mục A Phụ lục 4 (kèm theo văn bản này).

- Tính tỷ lệ cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị theo từng VTVL (không bao gồm VTVL lãnh đạo, quản lý) theo bảng tại Mục B Phụ lục 4 (kèm theo văn bản này).

- Tổng hợp cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp chung của đơn vị (không bao gồm VTVL lãnh đạo, quản lý) theo bảng tại Mục C Phụ lục 4 (kèm theo văn bản này).

- Trong quá trình đề xuất cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp từng đơn vị sự nghiệp công lập cần căn cứ mức độ phức tạp của công việc đối với từng vị trí việc làm; tiêu chuẩn, chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng với vị trí việc làm để đề xuất phù hợp; đồng thời phải đảm bảo tương quan hợp lý giữa các ngạch viên chức tại đơn vị.

đ) Bước 5: Tổng hợp, hoàn thiện thành Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

2. Hồ sơ trình phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- Văn bản đề nghị thẩm định Đề án vị trí việc làm;
- Đề án vị trí việc làm;
- Bản sao các văn bản của cơ quan có thẩm quyền quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập;
- Các văn bản khác có liên quan đến việc xây dựng đề án vị trí việc làm (nếu có).

(Kèm theo các biểu mẫu, Phụ lục đã nêu tại Khoản 1 Mục II văn bản này).

Lưu ý:

- Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư xây dựng, thẩm định, phê duyệt Đề án VTVL và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị theo thẩm quyền quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP.
- Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc Sở xây dựng Đề án VTVL gửi Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tổng hợp gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

3. Thời hạn hoàn thành và gửi hồ sơ thẩm định Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực đã được Bộ, ngành Trung ương ban hành đầy đủ văn bản quy định về vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp chưa được phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp *(kể cả đơn vị đã gửi Sở Nội vụ thẩm định nhưng chưa được cấp có thẩm quyền phê duyệt)* hoặc đã được phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp nhưng nội dung chưa đồng bộ với các nội dung hướng dẫn tại văn bản này đều phải tiến hành rà soát, xây dựng để hoàn thành Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp *(hoặc hoàn thiện Đề án điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp)* - đảm bảo đồng bộ theo nội dung hướng dẫn tại Khoản 1, Khoản 2 văn bản này; ***gửi về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (sau khi hoàn thiện xong chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của các Chi cục (theo Thông tư số 30/2022/TT-BNNPTNT ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn) để thẩm định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.***

4. Áp dụng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực chưa được Bộ, ngành Trung ương ban hành đầy đủ văn bản quy định về vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp:

Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực chưa được Bộ, ngành Trung ương ban hành đầy đủ văn bản quy định về vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp rà soát, đề xuất, xây dựng ***gửi về Sở để thẩm định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt*** để sử dụng tạm thời một trong các phương án sau:

- Phương án 1: Đơn vị sự nghiệp công lập tham khảo quy trình, thủ tục, hồ sơ theo hướng dẫn tại Khoản 1, 2 văn bản này và danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc của vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành kèm theo Văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Nội vụ để rà soát, xây dựng, hoàn thiện Đề án VTVL của đơn vị.

- Phương án 2: Các đơn vị tiếp tục sử dụng Đề án VTVL đã được phê duyệt; trường hợp phát sinh các nội dung liên quan đến cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp thì đơn vị sự nghiệp công lập đề xuất theo nhu cầu phù hợp, hợp lý để cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Trên đây là Hướng dẫn Đề án vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; đề nghị các đơn vị chỉ đạo, triển khai thực hiện theo quy định. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn để được hướng dẫn hoặc tổng hợp báo cáo, cấp có thẩm quyền giải quyết xem xét, giải quyết theo quy định./.

(Các Phụ lục tại Văn bản số 242-CV/BCSD ngày 18/02/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Nội vụ và Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ có dung lượng lớn, không thể gửi qua Văn phòng điện tử nên chỉ được đăng tải trên Trang tin điện tử Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Trang tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Đặng Kim Cương